МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УСТЬ-ЧИЖАПСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ

# МКУ АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ЧИЖАПСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ПОСТАНОВЛЕНИЕ | | |
| 16.11.2017 |  | № 32 |
|  | |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Об утверждении Положения о выплате премии работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Усть-Чижапского сельского поселения |  |

В целях усиления материальной заинтересованности работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Усть-Чижапского сельского поселения, в соответствии со ст.ст.144, 191 Трудового кодекса Российской Федерации,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о выплате премии работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Усть-Чижапского сельского поселения, согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента утведждения.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой

И.о. Главы Усть-Чижапского

сельского поселения О.Я. Наркевич

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Утверждено

Постановлением и.о. Главы

Усть-Чижапского сельского поселения

от 16.11.2017 № 32

Приложение

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о выплате премии работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Усть-Чижапского сельского поселения**

**1. Общее положение**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.ст.144, 191 Трудового кодекса РФ, в целях усиления материального стимулирования и определения условий премирования работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности Администрации Усть-Чижапского сельского поселения.

1.2. Все виды премий выплачиваются за счет фонда оплаты труда администрации Усть-Чижаопского сельского поселения в пределах средств, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

**2. Виды премий и размер премирования руководителей, специалистов, служащих**

2.1. Работникам, осуществляющим техническое обеспечение деятельности Администрации Усть-Чижапского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться следующие виды премий:

- ежемесячная;

- за выполнение специальных заданий особой важности и сложности;

- по итога года.

2.2. Ежемесячная премия в размере не более 50 процентов от должностного оклада выплачивается руководителям, специалистам, служащим и в размере не более 30 процентов рабочим администрации за:

- добросовестное исполнение должностных обязанностей;

- добросовестное исполнение постановлений и распоряжений Администрации поселения;

- соблюдение трудовой дисциплины.

2.3. Начисление и выплата ежемесячной премии производятся за фактически отработанное время.

2.4. Работник может быть лишен ежемесячной премии полностью или частично в случаях:

- недобросовестного исполнения должностных обязанностей;

- неисполнения или ненадлежащего исполнения федеральных законов, законов Томской области, муниципальных правовых актов;

- неисполнение без уважительных причин приказов, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданных в пределах их полномочий;

- несоблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностных обязанностей и порядка работы со служебной информацией.

Работники, допустившие прогул, появившиеся на работе в нетрезвом состоянии, лишаются премии в полном размере.

2.5. Премия по итогах года может выплачиваться работникам за:

- высокие результаты их деятельности и безупречное выполнение трудовых обязанносте в течении года;

- качественное и оперативное выполнение особо важных заданий, особо срочных работ и разовых заданий Главы Администрации Усть-Чижапского сельского поселения.

Премия выплачиватеся из средств фонда экономии оплаты труда.

2.6. Конкретные размеры премии определяются в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы.

2.7. Решение о размерах премии работникам принимается Главой Администрации Усть-Чижапского сельского поселения.